

Generation X Y Z...

Verschiedene Generationen unter einem Dach

Dipl.-Psych. Birgit Troschel
Stettler Consulting AG



Gen Y

Generation Y – NextGen - Digital Natives – Millenials

- ⊗ Geboren 1980 – 2000
- ⊗ Eltern sind die grössten Fans
- ⊗ Konsumfreundlich aber Kommerz muss „gewissenfreundlich“ sein (Starbucks-Wasser trinken hilft der dritten Welt)
- ⊗ Interaktive Medien
- ⊗ Engagiert und werteorientiert
- ⊗ Freunde = Familie



Gen X

- ⊗ 1960 – 1980
- ⊗ Eltern setzten Grenzen, bestrafen
- ⊗ Eher zurückgelehnt – kritisch
- ⊗ Konsumfeindlich
- ⊗ Massenmedien
- ⊗ Freunde ≠ Familie



Weitere Generationen

Baby Boomer: 1946 – 1964

- ⊗ Sehr fleissig
- ⊗ Idealisten



Gen Z: 1995 – heute

- ⊗ Machen jetzt ihre Lehre
- ⊗ Noch extremer als Gen Y



In 10 Jahren werden 70% der Mitarbeitenden Gen Y sein!



Ist das alles neu?

⤿ „Die Jugend liebt heutzutage den Luxus. Sie hat schlechte Manieren, verachtet die Autorität, hat keinen Respekt vor älteren Leuten und schwatzt, wo sie arbeiten soll. Die jungen Leute stehen nicht mehr auf, wenn Ältere das Zimmer betreten. Sie widersprechen ihren Eltern, schwadronieren in der Gesellschaft, verschlingen bei Tisch die Süßspeisen, legen die Beine übereinander und tyrannisieren ihre Lehrer.“

⤿ **Sokrates, gr. Philosoph, 470-399 v. Chr.**



Gen X

Gen Y

-
- | | |
|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ⊗ Bibliotheken | ⊗ Kindl – Google – Wikipedia |
| ⊗ Cliques- man will dazugehören | ⊗ Inklusiv: man will in der Horde einzigartig sein |
| ⊗ Work-Life-Balance | ⊗ Work-Life-Blending |
| ⊗ World-Tech-Immigrant | ⊗ Digital Native |
| ⊗ Umwelt wird zum Thema | ⊗ Umwelt ist immer ein Thema |
| ⊗ Berufswahl: eindeutige Karriereplanung | ⊗ Berufswahl: viele Berufe verschwinden – neue werden entstehen – Karriereplanung ist flexibel |
| ⊗ Wollen Sicherheit | ⊗ Wollen Veränderung |
| ⊗ Erfolg: Sicherheit, Geld und Status | ⊗ Erfolg: alle Interessen in Einklang bringen |





<http://www.spiegel.de/panorama/papst-momente-bilder-zeigen-vergleich-zwischen-2005-und-2013-a-889031.html>





<http://www.spiegel.de/panorama/papst-momente-bilder-zeigen-vergleich-zwischen-2005-und-2013-a-889031.html>



"Die Generation Y ändert die Unternehmen"



Junge Menschen: "Die Generation Y tritt sehr selbstbewusst auf

"Sie wollen die Welt verbessern, aber nur ein bisschen. Sie wollen hart arbeiten, aber eher nicht Boss werden. Die Generation Y irritiert viele Vorgesetzte. Thomas Sigi, Personalvorstand bei Audi, spricht im Interview über die 1980 bis 1995 Geborenen: "Machtspielchen kommen auf den Prüfstand."



Studien

- 👤 Warum die Generation Y Mitarbeiter die Firmen verlassen
- 👤 PWC: 18 Länder, 44.000 webbasierte Fragebögen, 300 Interviews (Auslöser: sie wollen nicht den Job ihrer Manager)
- 👤 Xing und LinkedIn
- 👤 Spiegel Online



Pwc: Developing tomorrow's female leaders



- 👤 Erfolgreiche Hochschulabsolventinnen: 59 Prozent Frauen in den EU-Ländern
- 👤 Frauen sind also heute und in Zukunft die stärkste Gruppe der Arbeitskräfte



Thema: Erwachsene sein

Menschen zwischen 20 und 30

Kriterien

Alle Kriterien erfüllt

- Schule abschliessen
- Elternhaus verlassen
- Finanziell unabhängig sein
- Heiraten
- Ein Kind bekommen

1960

Gen Y: heute

77% W (3/4)

13% W

65% M (2/3)

10% M



Also 1/10



DIE WELT

Warum die Generation Y so unglücklich ist

31.10.2014



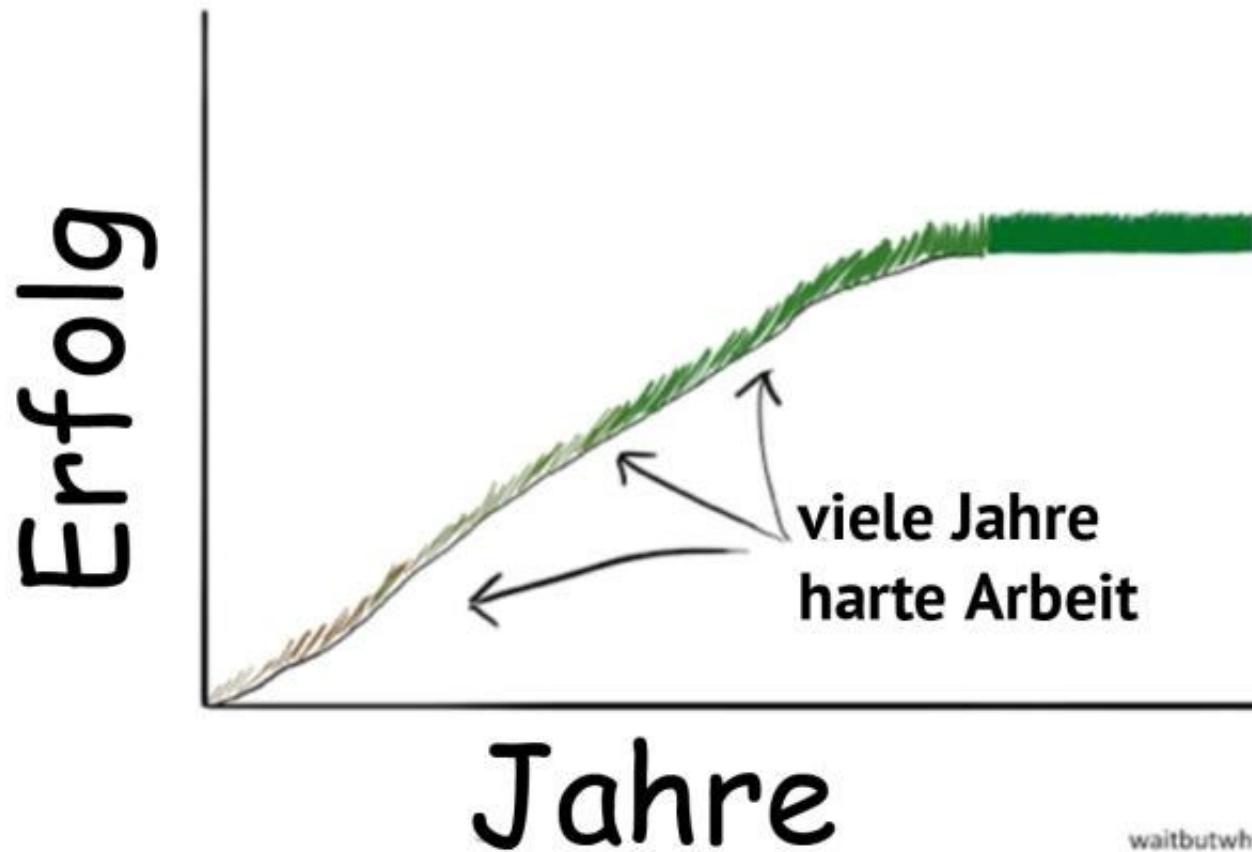
Das ist Lucy



Glück = Realität - Erwartungen



Erwartungen der Baby - Boomer



waitbutwhy.com



Die Karriere-Erfahrung der Baby-Boomer



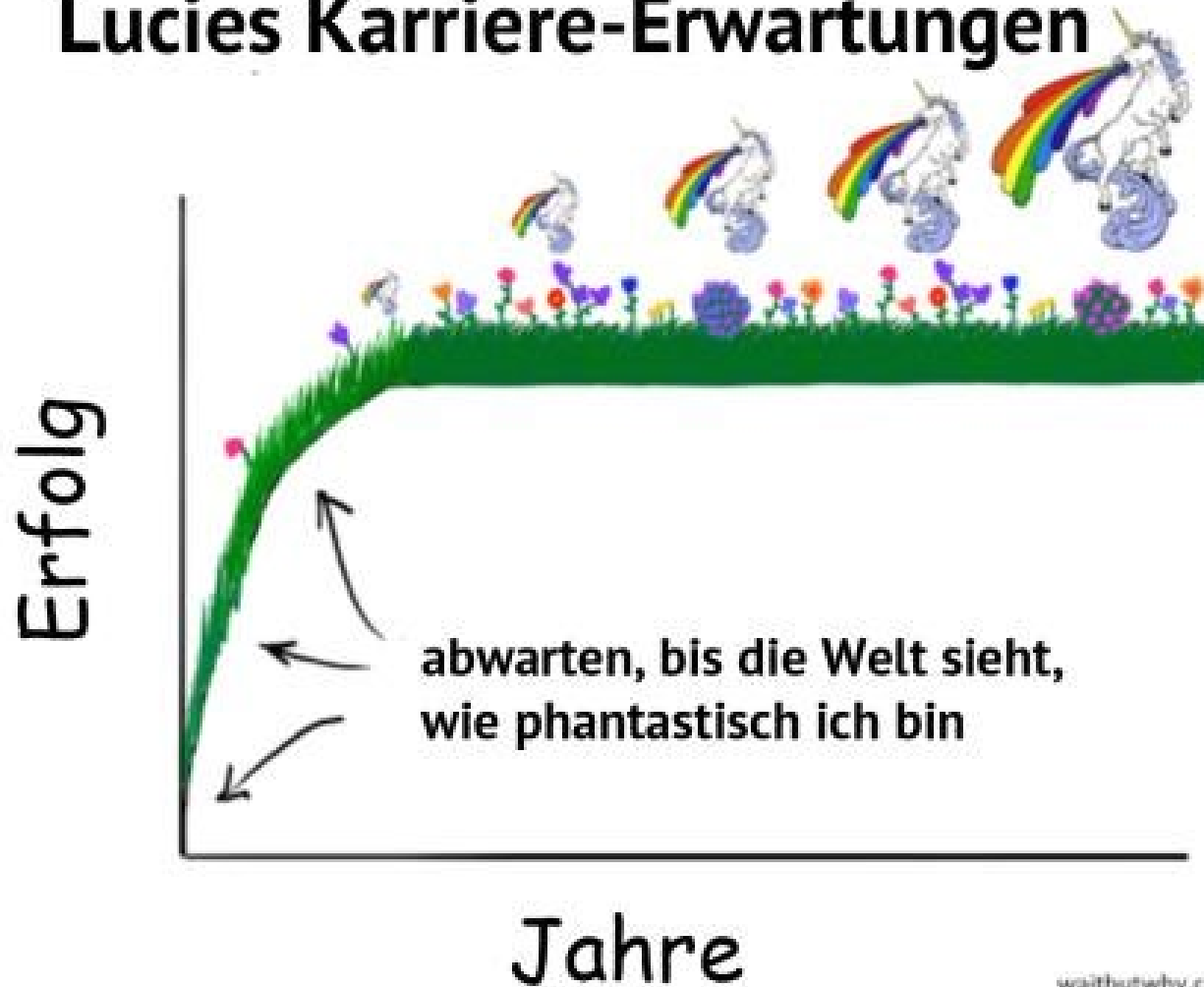
waitbutwhy.com



**DU BIST ETWAS
GANZ
BESONDERES!**



Lucies Karriere-Erwartungen

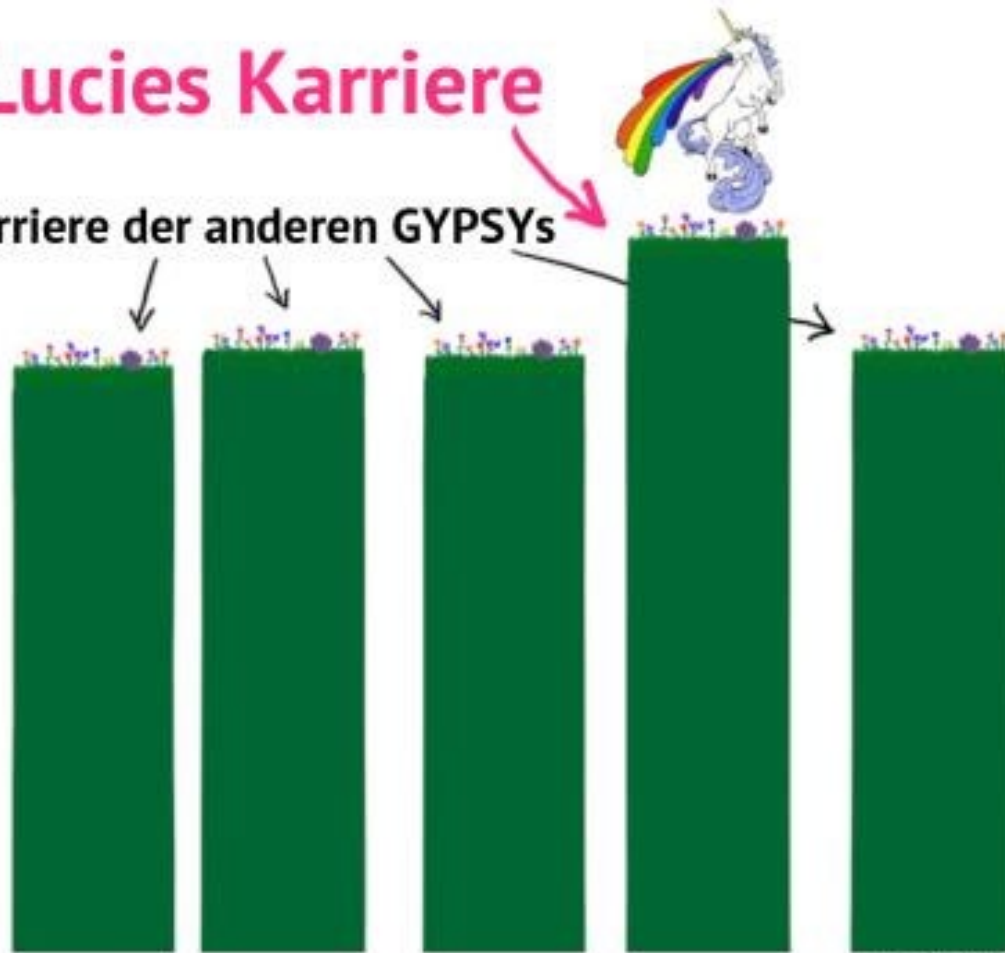


waitbutwhy.com



Lucies Karriere

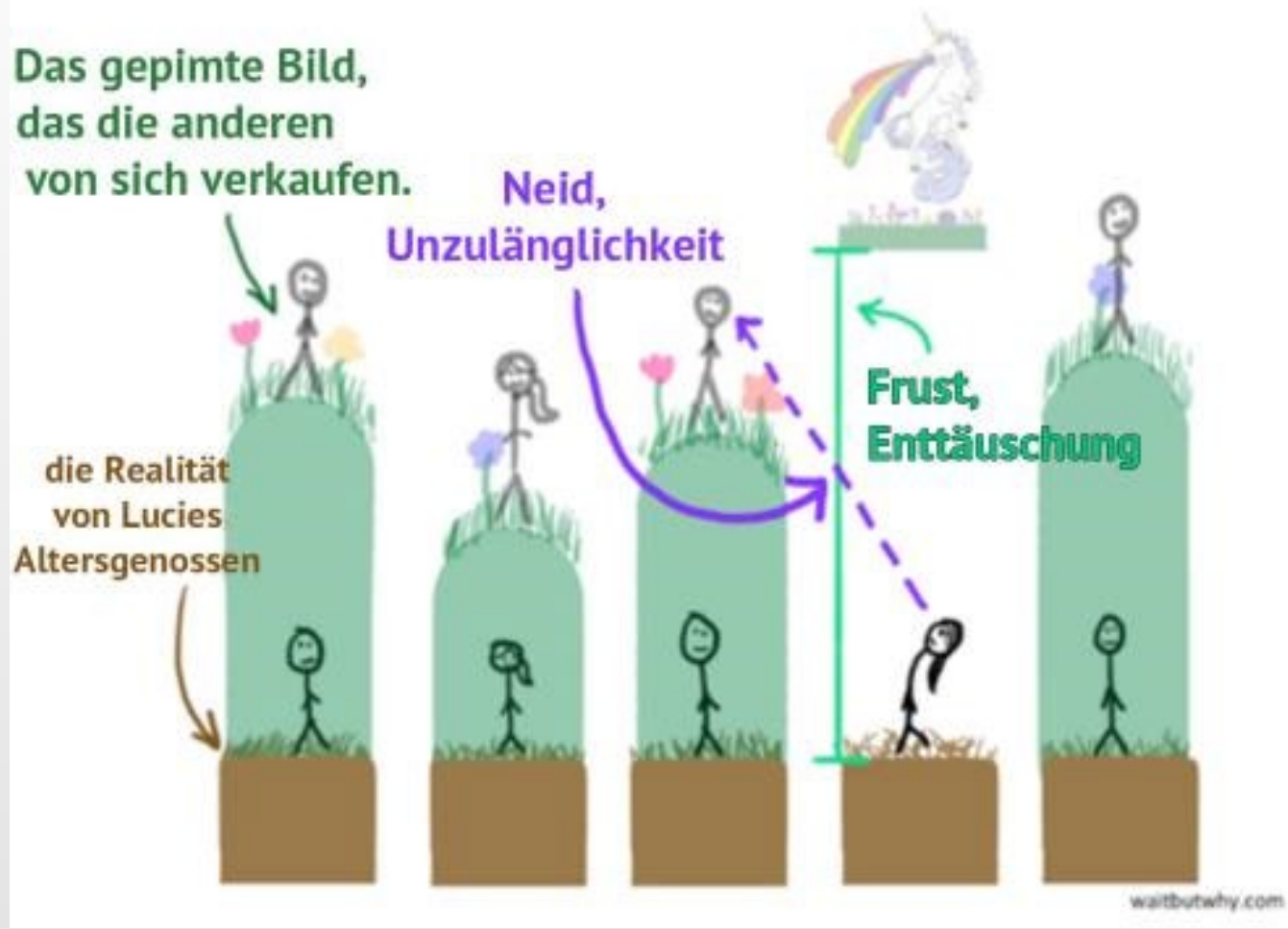
Die Karriere der anderen GYPSYS



waitbutwhy.com



Das gepimte Bild,
das die anderen
von sich verkaufen.



Vorurteile, die sich bestätigt haben

- ⤴ 56% würden einen Job ablehnen, wenn kein Zugang zu Social Media besteht und für 30% ist das sogar wichtiger als das Gehalt
- ⤴ 80% erwarten, ihre eigenen Handys und Laptops im Büro zu benutzen
- ⤴ 66% halten es für überflüssig ins Büro zu gehen und glauben sie hätten ein Recht auf flexible Arbeitszeiten



Vorurteile, die sich bestätigt haben



- 👤 70% sind „plugged“, wenn sie sich entspannen
- 👤 51% wären gerne selbständig
- 👤 37% wollen ein eigenes Business in den nächsten 10 Jahren starten
- 👤 Permalancers ist ein präferiertes Arbeitsmodell



Vorurteile, die sich nicht bestätigt haben

- ⊗ Gen Y will doch persönliches Feedback
- ⊗ Sie sind nicht weniger Leistungsmotiviert – im Gegenteil
- ⊗ Gen Y sind nicht auffällig mobil und international
- ⊗ Sie halten sich selbst nicht für sehr innovativ und vernetzt



Was tun, um den Nachwuchs nicht zu verlieren



Empfehlungen für Interviews



Ansprechen von:

 Dresscode


 Karriereplanung

 Team


 Umgang mit Social Media


 Soziale Aktivitäten

Nicht irritiert sein durch:

 Selbstbewusstsein

 Forderndes Auftreten

 Fragen nach Sabbaticals, Arbeitszeiten

 Flexibles Zeitmanagement



Empfehlungen für die Zusammenarbeit

- ⤿ Zuteilung von Mentoren
- ⤿ Einholen/Geben von Feedback
- ⤿ Teamwork ermöglichen
- ⤿ Flexible Arbeitszeiten anbieten
- ⤿ Viel Loben
- ⤿ Begleiten des Gen X Vorgesetzten



Herzlichen Dank
für
Ihre Aufmerksamkeit!

